

**PENGARUH PERAN AUDITOR INTERNAL DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA  
MANUSIA TERHADAP KUALITAS PELAPORAN KEUANGAN PADA  
DINAS SOSIAL ACEH**

**SKRIPSI**

Karya Akhir Guna Memenuhi Sebagian Dari Syarat-syarat Untuk  
Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

**OLEH**

**CUT FIRA FIRYAL  
NPM. 18100046  
PRODI. AKUNTANSI**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SABANG (STIES)  
BANDA ACEH  
2022**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SABANG (STIES)**

**BANDA ACEH**

---

**LEMBARAN PERSETUJUAN SKRIPSI**


Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : Cut Fira Firyal  
NPM : 18100046  
Judul Skripsi : Pengaruh Peran Auditor Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan Pada Dinas Sosial Aceh

Kami Pembimbing telah menyetujui Skripsi saudara tersebut di atas dan selanjutnya dapat diajukan kepada Panitia Komisi Ujian Komprehensif Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sabang (STIES) Banda Aceh.

Banda Aceh, 18 April 2022  
Menyetujui,

Pembimbing I

  
Dra. Kurnhayati, M.Si, Ak, CA  
NIDN. 0014106108

Pembimbing II

  
Endra Gunawan, SE, M.Si  
NIDN. 8833950017

**Ketua Prodi Akuntansi**

  
Intan Novia Astuti, SE, M.Si  
NIDN. 1321119301



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SABANG (STIES)**

**BANDA ACEH**

---

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

**Pengaruh Peran Auditor Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia  
Terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan Pada Dinas Sosial Aceh**

**Cut Fira Firyal**

NPM : 18100046

Prodi : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan Panitia Komisi Ujian Skripsi pada Tanggal 18 April 2022 dinyatakan telah memenuhi syarat untuk disahkan.

**Panitia Komisi Ujian**

Dra. Nurhayati, M.Si, Ak, CA

Ketua

Endra Gunawan, SE, M.Si

Sekretaris

Eliana, SE, M.Si

Anggota

Intan Novia Astuti, SE, M.Si

Anggota

Banda Aceh, 18 April 2022  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sabang (STIES)  
Banda Aceh  
**Ketua,**

**Banta Karollah, SE, MSM**  
NIDN. 0120056801

## KATA PENGANTAR

Segala puji, hormat dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “**Pengaruh Peran Auditor Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan pada Dinas Sosial Aceh**”

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa segala yang dilakukan dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa adanya bantuan dan bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Banta Karollah, SE, M.S.M, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sabang Banda Aceh.
2. Ibu Intan Novia Astuti, SE, M.Si, selaku ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sabang Banda Aceh
3. Dra. Nurhayati, M.Si, Ak, CA, selaku Dosen Pembimbing satu saya yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing serta memberikan saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Endra Gunawan, S.E, M.Si , selaku Dosen Pembimbing dua saya yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing serta memberikan saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Seluruh staf pengajar dan administrasi Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sabang Banda Aceh atas segala ilmu

pengetahuan dan bantuan yang telah diberikan kepada peneliti selama menyelesaikan skripsi ini.

6. Teristimewa untuk orangtua saya yang sangat saya cintai dan hormati yang telah memberikan dorongan, doa, dan semangat yang berarti kepada peneliti dalam menjalani pendidikan dan penyelesaian skripsi ini.
7. Rekan-rekan seperjuangan di Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sabang Banda Aceh yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mendukung sehingga peneliti dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.

Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Banda Aceh, 15 Maret 2022

Peneliti,

**CUT FIRA FIRYAL**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang dan Permasalahan .....	1
1.2. Masalah Penelitian .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
1.5. Skop Penelitian.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>8</b>
2.1 Kualitas Laporan Keuangan .....	8
2.1.1. Pengertian Kualitas Laporan Keuangan .....	8
2.1.2. Komponen Laporan Keuangan.....	10
2.1.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan.....	11
2.1.4. Indikator Kualitas Laporan Keuangan.....	12
2.2. Auditor Internal .....	12
2.2.1. Pengertian Auditor Internal .....	12
2.2.2. Tujuan Audit Internal .....	13
2.2.3. Fungsi dan Ruang Lingkup Audit Internal .....	14
2.2.4. Wewenang dan Tanggungjawab Audit Internal .....	15
2.2.5. Standar Profesi Audit Internal.....	16
2.3. Kompetensi Sumberdaya Manusia .....	16
2.3.1. Pengertian Kompetensi Sumberdaya Manusia .....	16
2.3.2. Tujuan Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
2.3.3. Tipe Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	18
2.3.4. Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	19
2.4. Penelitian Terdahulu.....	20
2.5. Kerangka Konseptual .....	21
2.5.1. Pengaruh Peran Auditor Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	21
2.5.2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan .....	22
2.6. Hipotesis Penelitian .....	23
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>25</b>
3.1 Populasi dan Sampel .....	25
3.1.1. Populasi .....	25
3.1.2. Sampel.....	25
3.2 Metode Penarikan Sampel .....	25
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	26

3.4	Operasional Variabel.....	26
3.5	Metode Analisis Data.....	28
3.5.1.	Pengujian Instrumen Data.....	29
3.5.1.1	Uji Keandalan (Reliability).....	29
3.5.1.2	Uji Validitas.....	29
3.5.2.	Pengujian Asumsi Klasik.....	29
3.5.2.1.	Uji Normalitas.....	29
3.5.2.2.	Uji Heterokedastisitas.....	30
3.5.3.	Pengujian Hipotesis.....	30
3.5.3.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	30
3.5.3.2.	Koefisien Determinasi.....	31
3.5.3.3.	Uji Parsial (Uji T).....	32
3.5.3.4.	Uji Simultan (Uji F).....	33
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	34
4.1.1.	Analisis Data Penelitain.....	34
4.1.2.	Karakteristik Responden.....	34
4.2	Pengujian Instrumen Data.....	36
4.2.1.	Uji Reliabilitas.....	36
4.2.2.	Uji Validitas.....	36
4.3.	Pengujian Asumsi Klasik.....	38
4.3.1.	Pengujian Normalitas.....	38
4.3.2.	Pengujian Multikolinearitas.....	39
4.3.3.	Pengujian Heteroskedastisitas.....	40
4.4	Pengujian Hipotesis.....	41
4.4.1.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
4.4.2.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	42
4.4.3.	Uji Parsial (Uji t).....	43
4.4.4.	Uji Simultan (Uji F).....	44
4.5.	Pembahasan.....	45
4.5.1.	Pengaruh Peran Auditor Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	45
4.5.2.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	45
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>47</b>
5.1	Kesimpulan.....	47
5.2	Saran.....	47
	<b>DAFTAR PERPUSTAKAAN.....</b>	<b>49</b>
	<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>52</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Hal</b>
Tabel II.1 Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel III.1 Operasional Variabel .....	27
Tabel IV.1 Karakteristik Responden .....	35
Tabel IV.2 Hasil Uji Reliabilitas .....	36
Tabel IV.3 Hasil Uji Validitas .....	37
Tabel IV.4 Hasil Uji Multikolinearitas .....	39
Tabel IV.5 Hasil Uji Analisis Regresi .....	41
Tabel IV.6 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	42
Tabel IV.7 Hasil Uji Parsial (Uji T) .....	43
Tabel IV.8. Hasil Uji Simultan (Uji F) .....	44



## DAFTAR GAMBAR

	<b>Hal</b>
Gambar II.1 Kerangka Konseptual .....	22
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas.....	38
Gambar IV.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	40

## ABSTRAK

### **PENGARUH PERAN AUDITOR INTERNAL DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS PELAPORAN KEUANGAN PADA DINAS SOSIAL ACEH**

**Nama : CUT FIRA FIRYAL**

**NPM : 18100046**

**Pembimbing 1 : Dra. Nurhayati, M.Si, Ak, CA.**

**Pembimbing 2 : Endra Gunawan, S.E, M.Si.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh peran auditor internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas pelaporan keuangan pada Dinas Sosial Aceh. Permasalahan yang timbul apakah peran auditor internal dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan? Dengan demikian penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh peran auditor internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan psecara simultan maupun secara parsial.

Metode penelitian yang digunakan yaitu Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil yang diperoleh diharapkan dapat memberikan penjelasan tentang hubungan antar variable independen terhadap variable dependen.

Sampel dari penelitian ini yaitu 51 responden. Teknik pengambilan sampel adalah teknik sensus. Variabel-variabel peran auditor internal dan kompetensi sumber daya manusia dan kualitas laporan keuangan diukur dengan menggunakan skala likert, dan data yang digunakan adalah data sekunder. Analisis data penelitian dengan menggunakan bantuan *Software SPSS for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) peran auditor internal dan kompetensi sumber daya manusia secara bersama-sama berpengaruh terhadap kualitas pelaporan keuangan Dinas Sosial Aceh dengan nilai diperoleh nilai  $F_{tabel}$  sebesar 3.190 sedangkan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 37.455 ( $37.455 > 3.190$ ) pada taraf signifikansi  $F_{sig}$  sebesar 0,000 ( $0,000 < 0,05$ ), (2) peran auditor internal secara parsial berpengaruh terhadap kualitas pelaporan keuangan Dinas Sosial Aceh dengan diperoleh nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2.010 sedangkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5.730 ( $5.730 > 2.010$ ) pada taraf signifikansi sebesar 0,000 atau  $0.000 < 0.05$ , (3) kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh terhadap kualitas pelaporan keuangan Dinas Sosial Aceh dengan diperoleh nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2.010 sedangkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 7.186 ( $7.186 > 2.010$ ) pada taraf signifikansi sebesar 0,000 atau  $0.000 < 0.05$ .

**Kata Kunci: *Peran Auditor Internal, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Pelaporan Keuangan***

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang dan Permasalahan**

Organisasi sektor publik saat ini mengalami perkembangan yang sangat pesat dan menjadi perbincangan masyarakat atas tata kelola organisasi dan praktik akuntansi yang dilakukan oleh instansi-instansi pemerintah. Perwujudan tata organisasi pemerintahan yang baik diperlukan adanya perubahan di bidang akuntansi pemerintahan karena melalui proses akuntansi dihasilkan informasi keuangan untuk berbagai pihak (Langelo,dkk 2015).

Tahun 2005, pemerintah mengeluarkan peraturan pemerintah (PP) Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP). Namun, tahun 2010 keluarnya Standar Akuntansi Pemerintah (SAP) telah selesai disusun oleh Komite Standar Akuntansi Pemerintahan (KSAP) dan ditetapkan sebagai Peraturan Pemerintah dalam PP Nomor 71 Tahun 2010. Dalam peraturan tersebut, laporan keuangan pemerintah pusat maupun daerah secara bertahap didorong untuk menerapkan akuntansi berbasis *accrual*. Bentuk laporan pertanggungjawaban atas pengelolaan keuangan daerah selama satu tahun dalam bentuk Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD).

Laporan keuangan pemerintah daerah yang dilaporkan akan digunakan oleh pihak-pihak yang berkepentingan sebagai dasar dalam pengambilan keputusan. Oleh sebab itu, informasi yang terdapat dalam Laporan Keuangan Pemerintah Daerah tersebut harus bermanfaat dan sesuai dengan kebutuhan para pemakai. Informasi akan bermanfaat dan sesuai apabila informasi tersebut memiliki kualitas

(Nazaruddin & Syahrial, 2017). Menurut PP Nomor 71 Tahun 2010 menjelaskan bahwa agar laporan keuangan dapat memenuhi tujuannya diperlukan karakteristik kualitas laporan keuangan, yaitu: relevan, andal, dapat dibandingkan, dan dapat dipahami. Selain itu, kualitas laporan keuangan yang baik dapat dilihat dari pemberian opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP). Opini yang diberikan oleh akuntan publik terbagi menjadi 4 yaitu: 1) opini Wajar Dengan Pengecualian (WDP), 2) opini Tidak Wajar (TW), 3) opini Tidak Memberi Pendapat (TMP), 4) opini Wajar Tanpa Pengecualian (Ihwandi, 2016).

Dinas Sosial merupakan salah satu organisasi pemerintahan juga bertanggungjawab terhadap penyampaian laporan keuangannya. Dinas Sosial Aceh sebagai objek penelitian ini yang memiliki peran strategis dalam menyusun dan melaksanakan kebijakan daerah dibidang akses pelayanan sosial bagi masyarakat. Berdasarkan pemeriksaan internal yang dilakukan oleh Inspektorat memberikan opini WTP terhadap laporan keuangan Dinas Sosial Aceh Tahun 2020. Meskipun sudah memperoleh WTP, terdapat beberapa kelemahan yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan Dinas Sosial Aceh seperti terkendalanya Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DIPA) serta sistem aplikasi pada Dinas Sosial Aceh masih belum sempurna sehingga berpengaruh kepada pencapaian kinerja dan target dari realisasi yang diharapkan.

Beberapa permasalahan-permasalahan yang dialami tersebut, akan sangat berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pada Dinas Sosial Aceh. Tujuan penyusunan laporan keuangan bertujuan untuk menyajikan informasi mengenai posisi keuangan, realisasi anggaran, dan kinerja keuangan yang secara spesifik tidak hanya bermanfaat bagi para pemangku kepentingan dalam membuat

mengevaluasi keputusan mengenai alokasi sumber daya tapi juga berguna dalam pengambilan keputusan serta menunjukkan akuntabilitas khususnya di Dinas Sosial Aceh.

Mencapai laporan keuangan yang berkualitas dibutuhkan peran audit internal untuk setiap organisasi. Dengan adanya audit internal dalam organisasi dapat meningkatkan kinerja organisasi, karena audit internal mempunyai tujuan membantu manajemen organisasi untuk mengetahui kepatuhan para pelaksana operasional organisasi terhadap kebijakan dan prosedur yang telah ditetapkan (Kurnia & Suhayati, 2013). Peran audit internal berkaitan langsung dengan kualitas laporan keuangan dalam pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara tersirat dalam pasal 9 (1) UU No. 15 tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara, bahwa dalam menyelenggarakan pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara, BPK dapat memanfaatkan hasil pemeriksaan Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP).

Audit internal menurut *American Accounting Association* dalam Muheni (2020) yaitu proses yang sistematis secara obyektif untuk memperoleh dan mengevaluasi asersi tindakan dan kejadian-kejadian ekonomis. Penilaian tersebut dilakukan untuk meyakinkan derajat kesesuaian antara asersi dengan kriteria yang ditetapkan dan mengkomunikasikannya ke pihak yang berkepentingan. Sawyer et. Al, dalam Andayani (2011) juga menjelaskan audit internal sebagai sebuah penilaian yang sistematis dan obyektif.

Peran internal audit sendiri berperan sangat penting sebagai *quality assurance* (penjamin mutu) dalam membantu komitmen Kepala Daerah untuk mewujudkan optimalisasi fungsi pengawasan penyelenggaraan pemerintah daerah

(Standar Audit AAPI, 2014). Selain itu audit internal juga dapat meningkatkan kualitas pelaporan keuangan yang awalnya hanya tanggung jawab manajemen. Beberapa hasil penelitian terdahulu juga menunjukkan peran audit internal sangat berpengaruh terhadap terwujudnya laporan keuangan yang berkualitas (Suherman & Susanti, 2017; Emay et al, 2019).

Selain peran audit internal, kualitas laporan keuangan harus didukung dengan adanya kompetensi sumber daya manusia. Pentingnya kompetensi sumber daya manusia akan menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas dan memiliki nilai informasi, sehingga laporan keuangan tersebut dapat berguna bagi para pengguna laporan keuangan (Asri, 2015). Selain itu, menurut Sudiaranti *et al* (2015) menjelaskan kompetensi sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting untuk merencanakan, melaksanakan, dan mengendalikan entitas yang bersangkutan.

Kompetensi merupakan sebuah karakteristik dasar seseorang yang mengindikasikan cara berpikir, bersikap, dan bertindak serta menarik kesimpulan yang dapat dilakukan dan dipertahankan oleh seseorang pada waktu periode tertentu (Moeheriono, 2012:5). Karyawan yang memiliki kompetensi yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dibebankan (Sihite & Holiawati, 2017).

SDM yang memiliki kompetensi akan mempertinggi produktivitas karyawan sehingga kualitas kerja pun lebih tinggi pula dan berujung pada puasnya pelanggan dan organisasi akan diuntungkan (Humairoh, 2013). Kompetensi yang dimiliki seorang karyawan secara individual harus dapat mendukung pelaksanaan visi misi organisasi melalui kinerja strategis organisasi tersebut. Oleh karena itu kinerja

sumber daya manusia dalam organisasi dapat meningkatkan produktivitas organisasi itu sendiri sehingga dapat mempertanggungjawabkan laporan keuangan yang berkualitas. Seperti penelitian yang dilakukan oleh Pujanira & Taman (2017), Yaqin & Jatmiko (2018) dan Emay et al (2019) menemukan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan.

Melalui penelitian ini, pentingnya untuk diteliti faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas laporan keuangan pemerintah daerah sesuai dengan tuntutan Peraturan Pemerintah dan Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah. Dengan latar belakang permasalahan yang telah dijelaskan tersebut, maka penelitian mengambil judul **“Pengaruh Peran Auditor Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan pada Dinas Sosial Aceh”**.

## **1.2. Masalah Penelitian**

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah dikemukakan penulis, dapat diidentifikasi permasalahan sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh peran auditor internal dan kompetensi sumber daya manusia secara bersama-sama (simultan) terhadap kualitas pelaporan keuangan pada Dinas Sosial Aceh?
2. Apakah terdapat pengaruh peran auditor internal terhadap kualitas pelaporan keuangan pada Dinas Sosial Aceh?
3. Apakah terdapat pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas pelaporan keuangan pada Dinas Sosial Aceh?

### **1.3. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan penelitian pada penelitian ini, adalah :

1. Untuk mengetahui pengaruh peran auditor internal dan kompetensi sumber daya manusia secara bersama-sama (simultan) terhadap kualitas pelaporan keuangan pada Dinas Sosial Aceh.
2. Untuk mengetahui pengaruh peran auditor internal terhadap kualitas pelaporan keuangan pada Dinas Sosial Aceh.
3. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas pelaporan keuangan pada Dinas Sosial Aceh.

### **1.4. Manfaat Penulis**

Adapun manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

#### **1.4.1. Manfaat Teoritis**

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat mengembangkan kemampuan penulis dalam memimplementasikan teori akuntansi.
- b. Hasil penelitian ini diharapkan dapat melengkapi temuan empiris bagi pengembangan ilmu akuntansi.

#### **1.4.2. Manfaat Praktis**

- a. Bagi peneliti  
Hasil penelitian ini dapat digunakan untuk memperdalam ilmu pengetahuan akuntansi mengenai pengaruh peran auditor internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas pelaporan keuangan.
- b. Bagi Instansi



Dapat digunakan sebagai acuan bagi instansi untuk memperhatikan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kualitas pelaporan keuangan di Dinas Sosial Aceh.

c. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan dapat menambah ilmu pengetahuan dan referensi khususnya bidang akuntansi .

### **1.5. Skop Penelitian**

Penelitian ini mengambil skop pada program studi akuntansi konsentrasi Akuntansi Auditing dengan unit analisis menguji pengaruh peran auditor internal dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas pelaporan keuangan pada Dinas Sosial Aceh.



## DAFTAR PERPUSTAKAAN

- Agoes, Sukrisno. (2012). *Auditing: Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*. Jilid 1, Edisi 4, Jakarta: Salemba empat
- Andayani. (2011). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik*. Buku 1. Salemba Empat, Jakarta
- Arikunto, Suharsimi (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Edisi Revisi VI. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Azhar Susanto. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bandung: Lingga Jaya
- Defitri, Siska Yulia (2016). Pengaruh Pemahaman Akuntansi Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal*. ISSN: 2541-111x
- Emay., Fajar, Martian Catur., Suparwo, Adi. (2019). Dampak Audit Internal, Pengendalian Internal dan Kompetensi Staf Akuntansi terhadap Kualittas Laporan Keuangab. *Jurnal Ecodemica*, 3(1), 36-44
- Erlina.dkk (2015). *Akuntansi Keuangan Daerah Berbasis Akrual*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghozali, Imam. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Harahap, Sofyan Syafri. (2013). *Analisa Kritis atas Laporan Keuangan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Hehanussa, Salomi J. (2015). Pengaruh Penyajian Laporan Keuangan Daerah dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Daerah terhadap Transparansi dan AKuntabilitas Pengelolaan Daerah Kota Ambon. *Conference in Business, Accounting and Management*. 2(1), 82-90
- Humairoh, Dian Iftitah. (2013). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Jember). *Artikel Ilmiah Mahasiswa*, 1-5
- Ihwardi, L. R. (2016). Analisis terhadap opini bpk atas laporan keuangan pemerintah daerah kabupaten lombok timur provinsi nusa tenggara barat. *Jurnal Politi Pemerintah*, 9(1), 57– 70.
- Kurnia, Rahayu Siti dan Suhayati, Ety. (2013). *Auditing: konsep Dasar dan Pedoman Pemeriksaan Akuntansi Publik*, Yogyakarta: Graha Ilmu

- Langelo, Friska., Saerang, Elia Paul David., Alexander, Winylson Stainly. (2015). Analisis Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua! Dalam Penyajian Laporan Keuangan pada Pemerintah Kota Bitung. *Jurnal EMBA*, 3(1), 1-8
- Lasmaya, Mia & Karmila. (2011). Pengaruh Audit Internal terhadap Efektivitas Pengelolaan Penerimaan Kas pada PT Bhanda Ghara Reksa Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*. 5(2), 108-116
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Muheni. (2020). *Pengaruh Audit Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Bank Muamalat*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah
- Mulyadi. (2017). *Sistem akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat
- Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintah
- Rusdiana., & Saptaji, A. (2018). *Auditing syariah akuntabilitas sistem pemeriksaan laporan keuangan*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Ruky, Achmad S. (2013). *Sistem Manajemen Kinerja Cetakan Ketiga*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Referensi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negara Sipil*. Edisi Revisi. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2011). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Setyowati, Lilis., Isthika, Wikan & Pratiwi, Dian Ririh. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kota Semarang. *Jurnal KINERJA*, 20(2), 179-191
- Sihite, Novsellia Renny & Holiawati. Pengaruh Standar Akuntansi Pemerintah, SPI dan Kompetensi Staf Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Akuntansi Aset*, 9(2), 81-92
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Sdm*. Cetakan Kedua. Yogyakarta : Pustaka Pelajar

- Sudiarianti, N. M., Ulupui, I. G. K. A., & Budiasih, I. G. A. (2015). *Pengaruh kompetensi sumber daya manusia pada penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Standar Akuntansi Pemerintah serta implikasinya pada kualitas laporan keuangan daerah*. Simposium Nasional Akuntansi
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suherman, Ade & Susantim Yuyun. (2017). Pengaruh Audit Internal terhadap Kualitas Pelaporan Keuangan. *Jurnal Ilmiah Edukasi*, 5(2), 105-108
- Susilawati & Riana, Seftihani Dwi. (2014). Standar Akuntansi Pemerintahan dan Sistem Pengendalian Intern sebagai Antecedent Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Study & Accounting Research*, XI(1), 15-32
- Wibowo (2016). *Manajemen Kinerja*, Jakarta : PT RajaGrafindo Persada
- Yaqin, Addinul & JAtmiko, Bambang. (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Standar AKuntansi Pemerintaha, dan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah; Studi Kasus pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Biak Numfor. *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 1-10.