

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PERUM BULOG
KANWIL ACEH**

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan
memenuhi syarat-syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi

Oleh

**WULANDA KINANSIH PUTRI
NPM : 18310229
PRODI : MANAJEMEN**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SABANG (STIES)
BANDA ACEH
2022**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wulanda Kinansih Putri
N P M : 18310229
Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan sebenarnya bahwa di dalam Hasil Penelitian/Skripsi saya ini tidak terdapat bagian atau satu kesatuan yang utuh dari skripsi, tesis, disertasi, buku atau bentuk lain yang saya kutip dari orang lain tanpa saya sebutkan sumbernya yang dapat dipandang sebagai tindakan penjiplakan. Sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat reproduksi karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain yang dijadikan seolah-olah karya asli saya sendiri.

Apabila ternyata terdapat dalam skripsi saya bagian-bagian yang memenuhi unsur penjiplakan, maka saya menyatakan kesediaan untuk digugurkan gelar akademik sebagian atau seluruh hak gelar kesarjanaan saya.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Banda Aceh, Agustus 2022

Saya yang membuat pernyataan

(Wulanda Kinansih Putri)

KATA PENGATAR

Bismillahirahmanirrahim

Segala puji, hormat dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja terhadap Perum BULOG Kanwil Aceh”**

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa segala yang dilakukan dalam penyusunan skripsi ini tidak akan terlaksana dengan baik tanpa adanya bantuan dan bimbingan serta dorongan dari berbagai pihak, untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Banta Karollah, SE, M.S.M, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sabang Banda Aceh.
2. Bapak Yusra, B.Sc, MBA, selaku Ketua Program Studi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sabang Banda Aceh.
3. Bapak Dr. Yahya, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Satu yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing serta memberikan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Bapak Ferdi Nazirun Sijabat, SE, M.Sc, Mgt selaku Dosen Pembimbing Dua yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dan membimbing serta memberikan saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Seluruh dosen pengajar dan administrasi Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sabang Banda Aceh atas segala ilmu pengetahuan dan bantuan yang telah diberikan kepada penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

6. Teristimewa untuk orangtua saya yang sangat saya cintai dan hormati yang telah memberikan dorongan, doa, dan semangat yang berarti kepada penulis dalam menjalani pendidikan dan penyelesaian skripsi ini.
7. Rekan-rekan seperjuangan di Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sabang Banda Aceh yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah mendukung sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan untuk kesempurnaanya dimasa mendatang. Kepada Allah jugalah kita berserah diri semoga kita selalu dalam lindungan-Nya. Amin ya rabbal aalamin

Banda Aceh, Agustus 2022
Penulis,

Wulanda Kinansih Putri

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
PERNYATAAN.....	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Skop Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1 Prestasi Kerja	6
2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja.....	6
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	7
2.1.3 Penilaian Prestasi Kerja.....	8
2.1.4 Indikator Prestasi Kerja.....	9
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	10
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	10
2.2.2 Jenis Gaya Kepemimpinan	11
2.2.3 Ciri-Ciri Seorang Pemimpin	12
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	13
2.3 Motivasi Kerja.....	14
2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja	14
2.3.2 Tujuan Motivasi Kerja	15
2.3.3 Jenis-Jenis Motivasi Kerja.....	15
2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	16
2.3.5 Indikator Motivasi Kerja	19
2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.5 Kerangka Konseptual	20
2.6 Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Populasi Dan Sampel	23
3.1.1 Populasi	23
3.1.2 Sampel	23
3.1.3 Metode Penarikan Sampel.....	24
3.2 Metode Pengumpulan Data dan Pengolahan Data	24
3.3 Operasional Variabel.....	25
3.4 Metode Analisis Data.....	26

3.5	Analisis Statistik Deskriptif	27
3.5.1	Uji Validitas.....	27
3.5.2	Uji Reliabilitas.....	28
3.6	Uji Asumsi Klasik.....	28
3.7	Uji Hipotesis	29
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
4.1	Karakteristik Responden	32
4.2	Analisis Persepsi Variabel	33
4.2.1	Variabel Prestasi Kerja	33
4.2.2	Variabel Gaya Kepemimpinan	35
4.2.3	Variabel Motivasi Kerja	36
4.3	Pengujian Insturmen Data	38
4.3.1	Pengujian Validitas	38
4.3.2	Pengujian Reliabilitas	40
4.4	Pengujian Asumsi Klasik	41
4.4.1	Normalitas	41
4.4.2	Heterokedastisitas.....	42
4.5	Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	43
4.5.1	Analisis Regresi Linier Berganda	43
4.5.2	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	45
4.5.3	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	46
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1	Kesimpulan.....	48
5.2	Saran.....	48
DAFTAR PUSTAKA	50	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	53	
RIWAYAT HIDUP	68	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Rincian Sampel	23
Tabel 3.2 Skala Likert	25
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel	26
Tabel 4.1 Karakteristik Responden	32
Tabel 4.2 Tanggapan Responden Terhadap Prestasi Kerja	34
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan	35
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja	37
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	39
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian (Alpha)	40
Tabel 4.7 Pengaruh Variabel Bebas Terhadap Prestasi Kerja	43
Tabel 4.8 Model Summary	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Secara Parsial	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Secara Simultan	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	21
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	41
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Formulir Kuesioner	54
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	57
Lampiran 3 Frequency Prestasi Kerja (Y)	58
Frequency Gaya Kepemimpinan (X1)	59
Frequency Motivasi Kerja (X2)	60
Reabiliti & Validitas Prestasi Kerja (Y)	61
Reabiliti & Validitas Gaya Kepemimpinan (X1).....	62
Reabiliti & Validitas Motivasi Kerja (X2).....	62
Regression.....	62
Lampiran 4 Tabel R.....	65
Lampiran 5 Tabel T	66
Lampiran 6 Tabel F	67

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PERUM BULOG KANWIL ACEH

Nama : Wulanda Kinansih Putri
NPM : 18310229
Pembimbing I : Dr. Yahya, SE, M.Si
Pembimbing II : Ferdi Nazirun Sijabat, SE, M.Sc, Mgt

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja pada Perum BULOG Kanwil Aceh baik secara parsial maupun secara simultan. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 41 orang pegawai.

Data penelitian dikumpulkan melalui kuisioner yang di distribusikan kepada responden. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan model regresi linier berganda dan diolah dengan menggunakan program bantuan SPSS (*Statistic Package for Social Science*). Pengujian hipotesis menggunakan pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara simultan dan parsial pada tingkat kepercayaan 95% ($\alpha=0,05$).

Hasil penelitian berdasarkan uji simultan menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pada BULOG. Penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pada BULOG dengan nilai t_{hitung} (6,288) lebih besar dari t_{tabel} (1,644). Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pada BULOG dengan nilai F_{hitung} (43,266) lebih besar dari F_{tabel} (3,15).

Kesimpulan dalam penelitian ini berdasarkan uji simultan menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja Perum BULOG Kanwil Aceh. Uji parsial juga menunjukkan bahwa variabel rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap gaya kepemimpinan pada Perum BULOG Kanwil Aceh. Kemudian motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pada Perum BULOG Kanwil Aceh.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perjalanan Perum BULOG Kanwil Aceh dimulai pada saat dibentuknya BULOG pada tanggal 10 Mei 1967 berdasarkan keputusan presidium cabinet No.114/Kep/5/1967, dengan tujuan pokok untuk mengamankan penyediaan pangan dalam rangka menegakkan eksensi Pemerintahan baru.

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset sebuah organisasi yang paling berharga, karena dengan sumber daya manusia yang baik maka diharapkan mampu untuk menjawab semua tantangan yang ada, baik dari dalam maupun dari luar organisasi untuk mencapai tujuan organisasi. Sebuah organisasi atau instansi pemerintahan selalu berusaha untuk meningkatkan kerja pegawainya dengan harapan untuk mencapai suatu tujuan tersebut. Sebuah organisasi memiliki pegawai yang berpengalaman dan berpengetahuan tinggi serta pengelolaan manajemen seoptimal mungkin sehingga prestasi kerja pegawai meningkat. Instansi pemerintahan tentu memerlukan sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin atau pelaksanaannya agar keputusan-keputusan yang diambil dalam setiap kegiatan dan target-target yang telah ditetapkan dapat mencapai tujuan dengan baik.

Prestasi kerja merupakan faktor penting yang dapat mempengaruhi keberhasilan suatu kegiatan organisasi atau pelayanan bagi kelompok masyarakat, ataupun prestasi kerja mengalami naik turunnya kerja pegawai. Pegawai Pada Perum BULOG Kanwil Aceh yang berprestasi baik dan tidak baik pernah diberikan reward dari pemimpin, bahwasanya dengan organisasi pemerintahan

tempat mereka bekerja. Prestasi kerja pegawai dipengaruhi oleh beberapa faktor antara motivasi kerja, kedisiplinan, kemampuan individu, pemahaman tentang perilaku yang diperlukan untuk mencapai prestasi yang tinggi, dan sebagainya.

Menurut Rivai (2018:27) gaya kepemimpinan adalah sekumpulan ciri yang digunakan pemimpin untuk mempengaruhi bawahan agar sasaran organisasi dapat tercapai atau dapat pula dikatakan bahwa gaya kepemimpinan adalah pola perilaku dan strategi yang disukai dan sering diterapkan oleh seorang pemimpin. Jika gaya kepemimpinan yang digunakan dalam sebuah instansi atau lembaga pemerintah sesuai, para pegawai akan semangat dan bergairah bekerja. Akan tetapi gaya kepemimpinan yang digunakan tidak sesuai atau tidak cocok semangat dan gairah kerja pegawai akan menurun, sehingga mempengaruhi prestasi kerja.

Ganirwa (2017:99) menyatakan bahwa motivasi kerja sebagai suatu dorongan untuk meningkatkan usaha dalam mencapai tujuan-tujuan organisasi, dalam batasan-batasan kemampuan untuk memberikan kepuasan atas kebutuhan seseorang. Pemberian motivasi kerja sangat penting untuk meningkatkan kedisiplinan dan semangat kerja. Motivasi kerja memiliki aspek aktif atau dinamis dan aspek pasif atau statis.

Permasalahan yang terjadi pada Perum BULOG Kanwil Aceh dilihat dari faktor prestasi kerja adalah kurangnya motivasi, inovasi pegawai dalam meningkatkan kualitas kerja, kurang disiplin dalam melaksanakan tanggung jawabnya, serta masih ada yang terlambat masuk kerja, sehingga prestasi kerja tidak dapat dicapai oleh pegawai. Hal tersebut juga terjadi dari faktor gaya kepemimpinan yaitu pegawai yang masih kurang berprestasi dan tidak disiplin dalam melaksanakan tanggung jawabnya sehingga gaya kepemimpinan tidak

diterapkan dalam dirinya secara efektif dalam bekerja. Oleh karena itu untuk meningkatkan gaya kepemimpinan pegawai maka perlu adanya penggunaan prestasi kerja yang sesuai dengan kondisi instansi atau lembaga pemerintah agar pegawai lebih termotivasi dan lebih semangat. Pada faktor motivasi kerja juga masih mengeluh dalam bekerja seperti tugas yang dibuat tidak sesuai dengan profensinya, tata ruang yang tidak memadai, dan lingkup tempaat bekerja depenuhi dengan kertas yang bertumpukan. Sehingga membuat pegawai tidak dapat meningkatkan konsentrasi serta motivasi kerja.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Perum BULOG Knwil Aceh”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian yang telah dipaparkan maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan Perum BULOG Kanwil Aceh ?
2. Apakah motivasi kerja berpengaruh secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan Perum BULOG Kanwil Aceh ?
3. Apakah gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan Perum BULOG Kanwil Aceh ?

1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian yang telah dipaparan diatas, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan Perum BULOG Kanwil Aceh.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan Perum BULOG Kanwil Aceh.
3. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan Perum BULOG Kanwil Aceh.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat, baik manfaat secara teoritis maupun paraktis, yaitu sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan dan sebagai bukti empiris mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan motivasi Kerja terhadap Presasi Kerja karyawan pada Perum BULOG Kanwil Aceh.

2. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan menjadi referensi dan bahan bacaan mengenai pengaruh beban kerja, lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Perum BULOG Kanwil Aceh.

1.5 Skop Penelitian

Penelitian mengambil lingkup/skop dalam bidang Ilmu Manajemen dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia dengan objek penelitian pada Perum BULOG Kanwil Aceh, yang beralamat Jl. Teungku H.M. Daud Beureueh, Kecamatan Kuta Alam, Kota Banda Aceh.