

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH MEURAXA BANDA ACEH**

SKRIPSI

**Karya Akhir Guna Memenuhi Sebagian Dari Syarat Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi**

**OLEH:
NADILA BERNESA ALI
NPM. 21310229
PRODI MANAJEMEN**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SABANG (STIES)
BANDA ACEH**

2025

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
SURAT PERNYATAAN	ix
ABSTRAK	x
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang dan Permasalahan	1
1.2 Masalah Penelitian	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Skop Penelitian	6
BAB II : LANDASAN TEORI	7
2.1 Kinerja Pegawai	7
2.1.1 Definisi Kinerja Pegawai	7
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	8
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai	9
2.2 Lingkungan Kerja	10
2.2.1 Definisi Lingkungan Kerja.....	10
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	10
2.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	11
2.2.4 Indikator Lingkungan Kerja	12
2.3 Disiplin Kerja	12
2.3.1 Definisi Disiplin Kerja	12
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	14
2.4 Penelitian Terdahulu	15
2.5 Kerangka Konseptual	17
2.6 Hipotesis Penelitian	18
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	20
3.1 Populasi Dan Sampel	20
3.1.1 Populasi	20
3.1.2 Sampel	20
3.2 Metode Penarikan Sampel	21
3.3 Metode Pengumpulan Data	22

3.4 Operasional Variabel	23
3.5 Metode Analisis Data	25
	Halaman
3.6 Pengujian Data	26
3.6.1 Uji Validitas	26
3.6.2 Uji Keandalan (<i>Reliability</i>)	27
3.7 Pengujian Asumsi Klasik	28
3.7.1 Uji Normalitas	28
3.7.2 Uji Multikolinearitas	29
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas	29
3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis	30
3.8.1 Uji Koefisien Korelasi	30
3.8.2 Uji Koefisien Determinasi	30
3.8.3 Uji Secara Parsial (Uji T)	31
3.8.4 Uji Secara Simultan (Uji F).....	32
BAB IV: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	33
4.1 Karakteristik Responden	33
4.2 Analisis Persepsi Variabel	35
4.2.1 Variabel Kinerja Pegawai	35
4.2.2 Variabel Lingkungan Kerja	36
4.2.3 Variable Disiplin Kerja	37
4.3 Pengujian Instrumen Data	39
4.3.1 Uji Validitas	39
4.3.2 Uji Keandalan (<i>Reliability</i>)	39
4.4 Pengujian Asumsi Klasik	40
4.4.1 Uji Normalitas	40
4.4.2 Uji Multikolinearitas	41
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	42
4.5 Teknik Analisis Data	43
4.6 Pengujian Hipotesis	44
4.6.1 Uji Koefisien Korelasi (R)	44
4.6.2 Uji Koefisien Korelasi (R^2)	44
4.6.3 Uji Parsial (Uji t)	45
4.6.4 Uji Simultan (Uji F)	46
BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN	48
5.1 Kesimpulan	48
5.2 Saran	58
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN	52

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel III.1 Skala Pengukuran	22
Tabel III.2 Operasional Variabel	24
Tabel IV.1 Karakteristik Responden	33
Tabel IV.2 Penjelasan Responden Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	35
Tabel IV.3 Penjelasan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	36
Tabel IV.4 Penjelasan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	38
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas	39
Tabel IV.6 Hasil Uji Reliabilitas	40
Tabel IV.7 Hasil Uji Multikolinearitas	41
Tabel IV.8 Hasil Analisis Regresi	43
Tabel IV.9 Hasil Uji Koefisien Korelasi	44
Tabel IV.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi	45
Tabel IV.11 Hasil Uji Secara Parsial (Uji t)	45
Tabel IV.12 Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Konseptual	18
Gambar IV.1 Hasil Uji Normalitas	41
Gambar IV.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas	42

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Kuesioner Penelitian	52
Lampiran II Tabulasi Data	56
Lampiran III Output SPSS	58
Lampiran IV Tabel r Product Moment	65
Lampiran V t_{tabel} dan F_{tabel}	66

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT. atas limpahan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Daerah Meuraxa Banda Aceh” ini dengan baik. Shalawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya hingga akhir zaman.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan program Strata 1 (S1) di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sabang (STIES). Skripsi ini membahas salah satu upaya dalam meningkatkan kinerja pegawai untuk meningkatkan hasil kerja dan motivasi pegawai. Urgensi ini mengangkat permasalahan yang terjadi di Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa Banda Aceh yaitu lingkungan yang belum mendukung dan kurangnya disiplin kerja pada pegawai. Sehingga mempengaruhi kualitas kerja. Skripsi ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif dalam bidang pelayanan kesehatan, khususnya terkait dengan lingkungan kerja dan disiplin kerja.

Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat dukungan, bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Banta Karollah, S.E., M.S.M. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sabang (STIES) Banda Aceh, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sabang (STIES) Banda Aceh.

2. Bapak Ferdi Nazirun Sijabat, S.E., M.M. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sabang (STIES) Banda Aceh.
3. Bapak Prof. Dr. Yahya, SE, M.Si. Selaku Pembimbing pertama yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
4. Ibu Leni Marlina, SE, M.M. Selaku Pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
5. Para Dosen Program Sarjan Jurusan Manajemen STIES Banda Aceh yang telah selalu memberikan dukungan moral maupun material dan selalu menjadi inspirasi dalam penulisan skripsi ini.
6. Orang tua tercinta, Syaiful Ali dan Siti Naisah terima kasih yang tak terhingga atas kasih sayang, doa, dukungan moral, serta pengorbanan yang telah diberikan sejak awal hingga saat ini. Segala perjuangan dan doa tulus dari Ayah dan Ibu merupakan sumber kekuatan dan semangat terbesar bagi penulis dalam menempuh pendidikan hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Kepada kakak kandung Deode Atisa dan abang ipar Muhammad Rachmawan, Terima kasih telah menjadi sosok yang selalu memberi semangat, nasihat, dan doa tulus di setiap langkah perjalanan ini. Dukungan dan perhatian yang diberikan adalah kekuatan besar yang membuat penulis mampu bertahan dan menyelesaikan pendidikan hingga tahap akhir ini.
8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, Kandika Reyza Setiawan. Terima kasih telah berkontribusi banyak selama perkuliahan saya baik tenaga maupun waktu. Telah mendampingi dalam segala hal, menghibur

dalam kesedihan, mendengar keluhan kesah, dan memberikan semangat untuk pantang menyerah semoga Allah selalu memberi keberkahan dalam segala hal yang kita lalui.

9. Kepada sahabat-sahabatku, Fatiya Aprilia, Pasha Raseena Putroe, dan Eriska Nur Ramadhani. Terima kasih atas setiap tawa, dukungan, dan kebersamaan yang kalian berikan. Kehadiran sebagai penguat, terutama di saat-saat sulit. Terima kasih telah menjadi teman yang tak tergantikan.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan dan jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Hormat saya,

(Nadila Bernesa Ali)

ABSTRAK
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
MEURAXA BANDA ACEH

Nama Mahasiswa : Nadila Bernesa Ali
NIM : 21300229
Pembimbing I : Prof. Dr. Yahya, SE, M.Si
Pembimbing II : Leni Marlina, SE, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Daerah Meuraxa Banda Aceh. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data primer melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai rumah sakit. Sampel penelitian diambil secara purposive sebanyak 92 responden. Data yang terkumpul dianalisis menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang kondusif dan tingkat disiplin kerja yang tinggi secara signifikan berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja pegawai. Hasil ini menegaskan pentingnya pengelolaan lingkungan kerja yang baik dan penerapan disiplin kerja untuk meningkatkan efektivitas dan produktivitas pegawai di rumah sakit.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Meuraxa Banda Aceh dengan nilai t_{hitung} (2,741) lebih besar dari t_{tabel} (1,662). Secara parsial variabel disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Meuraxa Banda Aceh dengan nilai t_{hitung} (2,834) lebih besar dari t_{tabel} (1,662). Secara simultan variabel lingkungan kerja dan variabel disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada RSUD Meuraxa Banda Aceh dengan nilai F_{hitung} (13,747) lebih besar dari F_{tabel} (3,10). Kesimpulan penelitian ini yaitu terdapat pengaruh dan signifikan lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Meuraxa Banda Aceh baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci : *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.*

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang dan Permasalahan

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset terpenting dalam suatu organisasi, termasuk dalam sektor pelayanan kesehatan seperti rumah sakit. Rumah sakit merupakan salah satu fasilitas pelayanan kesehatan yang memiliki fungsi utama untuk memberikan pelayanan kesehatan masyarakat. Terdapat beberapa pelayanan kesehatan di Kota Banda Aceh, salah satunya adalah Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa Banda Aceh. Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa Banda Aceh merupakan rumah sakit milik Pemerintah Kota Banda Aceh yang awalnya dikelola oleh Yayasan Meuraxa dan resmi menjadi rumah sakit daerah sejak 1997. Pasca-tsunami 2004, rumah sakit ini direlokasi ke Desa Mibo dan terus berkembang menjadi Rumah Sakit Tipe B non-pendidikan dengan status Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) sejak 2009. Kinerja pegawai RSUD Meuraxa Banda Aceh sangat menentukan keberhasilan rumah sakit dan mempengaruhi kualitas layanan dan diterima oleh masyarakat. Oleh karena itu, kinerja pegawai RSUD Meuraxa Banda Aceh berperan penting dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat.

Kinerja pegawai adalah seberapa baik seorang pegawai melakukan pekerjaannya ditempat kerja. Menurut Hasibuan (2017:39) kinerja pegawai adalah ukuran yang menunjukkan seberapa besar kontribusi pegawai terhadap tujuan organisasi. Semakin baik kinerja pegawai semakin besar pula dampaknya terhadap keberhasilan dan kemajuan Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa Banda Aceh. Salah satu masalah utama yang terjadi pada pegawai ialah ketidakstabilan

kinerja, yang terjadi karena beberapa faktor seperti masalah pribadi, kurangnya pengalaman, atau bahkan kurangnya motivasi. Ketidakstabilan kinerja ini secara langsung dapat mempengaruhi kinerja secara keseluruhan seperti kualitas kerja. Lingkungan kerja juga sangat mempengaruhi kinerja pegawai. Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif dapat meningkatkan produktivitas pegawai.

Lingkungan kerja merupakan faktor penting yang berpengaruh besar pada kenyamanan, produktivitas, dan motivasi pegawai di RSUD Meuraxa Banda Aceh. Lingkungan kerja yang kondusif, aman, dan mendukung dapat meningkatkan motivasi kerja dan kinerja karyawan. Sebaliknya, lingkungan kerja yang buruk dapat mengakibatkan tekanan, ketidakpuasan, dan menurunkan produktivitas. Selain itu, lingkungan rumah sakit yang tidak terjaga kebersihannya juga dapat menyebabkan penyebaran infeksi. Kualitas udara yang buruk akibat penggunaan bahan kimia pembersih juga dapat mempengaruhi kesehatan karyawan. Lingkungan kerja yang buruk, seperti yang penuh tekanan, kebisingan, atau konflik antar rekan kerja, dapat menyebabkan tekanan dan masalah kesehatan mental. Pegawai yang mengalami tekanan cenderung kurang disiplin, seperti sering terlambat atau tidak hadir.

Disiplin kerja mencerminkan tanggung jawab dan komitmen pegawai terhadap tugas dan peraturan yang berlaku di tempat kerja. Disiplin merupakan fungsi operasional terpenting dari manajemen sumber daya manusia karena semakin disiplin pegawai maka semakin tinggi pula prestasi kerjanya (Hasibuan, 2017:193). Hal ini berpotensi memengaruhi disiplin terhadap jam kerja, pelaksanaan prosedur pelayanan, dan tanggung jawab dalam menyelesaikan tugas. Adapun perbedaan kondisi kerja antara pegawai shift dan non-shift di

rumah sakit juga berdampak pada tingkat kedisiplinan kerja. Sistem shift menuntut pegawai untuk mematuhi jadwal kerja yang ketat serta menyesuaikan ritme biologis mereka, terutama pada shift malam yang sering menimbulkan kelelahan. Pegawai yang memiliki disiplin kerja tinggi cenderung lebih bertanggung jawab dan memiliki rasa kepemilikan terhadap organisasi, yang kemudian mendorong kualitas kinerja jangka panjang. Disiplin kerja masih rendah sehingga kinerja pegawai masih belum optimal.

Mempertimbangkan fenomena saat ini, kurangnya motivasi kerja dapat berpengaruh pada produktivitas pegawai. Sistem *shift* dan *non-shift* telah terbukti memberikan peran penting dalam meningkatkan layanan rumah sakit. Namun, keterlambatan dan ketidaknyamanan dapat memberikan dampak besar pada kinerja pegawai. Oleh karena itu, perlu mempertimbangkan sisi positif dan negatif yang akan tercipta serta menemukan solusi untuk menyelesaikan masalah tersebut.

Maka dari itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan lingkungan kerja dan disiplin kerja sebagai variabel bebas dan kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Dari permasalahan tersebut maka peneliti akan melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa”**.

1.2 Masalah Penelitian

Berdasarkan latar belakang masalah, maka penulis membuat rumusan masalah sebagai berikut :

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai RSUD Meuraxa Banda Aceh?

2. Apakah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai RSUD Meuraxa Banda Aceh?
3. Apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai RSUD Meuraxa Banda Aceh?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai RSUD Meuraxa Banda Aceh.
2. Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai RSUD Meuraxa Banda Aceh.
3. Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai RSUD Meuraxa Banda Aceh.

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat-manfaat teoritis dan praktis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Secara teoritis, hasil penelitian ini dapat menambah khazanah teori mengenai hubungan antara lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja pegawai, khususnya dalam konteks organisasi pelayanan kesehatan seperti rumah sakit.

2. Manfaat Praktis

- 1) Bagi Peneliti, penelitian ini memberikan manfaat dalam bentuk peningkatan pengetahuan dan pemahaman mengenai hubungan antara lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja pegawai. Selain itu, penelitian ini menjadi sarana untuk mengasah kemampuan dalam menerapkan teori- teori manajemen sumber daya manusia ke dalam praktik nyata melalui proses observasi, pengumpulan data, analisis, dan penyusunan laporan ilmiah. Hasil dari penelitian ini juga dapat dijadikan dasar untuk melakukan penelitian lanjutan di masa mendatang dengan topik yang lebih mendalam atau cakupan yang lebih luas.
- 2) Bagi Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa Banda Aceh, hasil penelitian ini dapat menjadi masukan yang konstruktif bagi manajemen dalam merumuskan kebijakan peningkatan kualitas sumber daya manusia. Dengan adanya bukti empiris mengenai pengaruh kedisiplinan dan pelatihan kerja terhadap kinerja, perusahaan dapat mengambil langkah- langkah strategis untuk memperkuat budaya disiplin dan memperbaiki sistem pelatihan.
- 3) Bagi Perguruan Tinggi, penelitian ini berperan sebagai salah satu kontribusi ilmiah dalam pengembangan kurikulum dan materi pembelajaran pada bidang manajemen sumber daya manusia. Hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam kegiatan akademik, seperti penyusunan tugas akhir, studi komparatif, maupun diskusi ilmiah lainnya yang relevan dengan tema produktivitas kerja dan pengembangan kompetensi karyawan di sektor industri.

1.5 Skop Penelitian

Penelitian ini berada dalam lingkup bidang ilmu Manajemen dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia. Fokus utama dari penelitian ini adalah untuk mengkaji sejauh mana Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Meuraxa Banda Aceh. Penelitian ini secara khusus difokuskan pada pegawai yang bekerja di Rumah Sakit Umum Daerah Meuraxa Banda Aceh dengan jumlah 1.200 pegawai sebagai objek penelitian. Yang beralamat di Jl. Soekarno - Hatta No.1, Mibo, Kec. Banda Raya, Kota Banda Aceh, 23231.

DAFTAR PERPUSTAKAAN

- Afandi, Pandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Ariyati, Yannik., Ferry Muliadi Manalu., Liza Mulia Putri. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Rawat Jalan Rs Graha Hermine Kota Batam*. Jurnal Bening. 8(1). 110-115.
- Burhanuddin., Mohammad Zainul., Muhammad Harlie. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. Jurnal Maksipeneur. 8(2). 191-206.
- Danisa, Dinar., & Komari, Nurul. (2023). *Kajian Teoritis Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan. In Prosiding Management Business Innovation Conference (MBIC)*. 6(1). 989-1001.
- Ghozali, Imam. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T Hani. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.
- Lestary, Lyta., Harmon.(2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Riset Bisnis & Investasi. 3(2) 94-103.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Nuraini, Ngadiarti, Iskari., Moviana, Yenny. (2017). *Dietetika Penyakit Infeksi*. Jakarta : Kemenkes RI.
- Sanusi, Anwar. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta, Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung, Bandar Maju.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung, Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.

- Tamba, Anjelika Wulan., R.J. Pio., S.A.P Sambul. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado*. Jurnal Administrasi Bisnis. 7(1). 33-41.
- Tyas, Rima Dwining., Bambang Swasto Sunuharyo. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis. 62(1). 172-180.
- Wibowo & Widiyanto. (2019). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. 17(2). 142- 156.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Nadila Bernesa Ali
NPM : 21310229
Tempat/Tanggal Lahir : Meulaboh, 12 Agustus 2002
Alamat : Jl. Unida, Lamteumen Timur, Banda Aceh
Nama Ayah/Ibu : Syaiful Ali / Siti Naisah

Riwayat pendidikan yang ditempuh :

1. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sabang (STIES) Banda Aceh, masuk tahun 2021
2. LP3I College Banda Aceh, lulus tahun 2024
3. SMA Negeri 1 Jeumpa Puteh Banda Aceh, lulus tahun 2020
4. SMP Negeri 7 Banda Aceh, lulus tahun 2017
5. SD Negeri 37 Banda Aeh, lulus tahun 2014

Demikian riwayat hidup ini saya buat dengan sebenar-benarnya unruk dapat digunakan sebagaimana perlu.

Banda Aceh, 17 September 2025

Yang Menyatakan,

Nadila Bernesa Ali

NPM. 21310229